



Jaarverslag MR De Pannevogel



2022/2023



Jaarverslag 2022/2023 De Pannevogel

1. Inleiding	p. 3
2. Samenstelling en werkwijze MR	p. 3
a. Wat doet de MR?	p. 3
b. Samenstelling en rooster aan/aftreden	p. 3
c. Werkwijze	p. 3
3. Onderwerpen agenda 2022-2023	p. 4
4. Vergaderkalender 2022-2023	p. 4
5. Verantwoording schooljaar 2022-2023	p. 5
6. Functioneren MR	p. 5
7. Vooruitblik schooljaar 2022-2023	p. 6

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Pannevoegel over schooljaar 2022-2023. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de MR in het volgende schooljaar. Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school (www.depannevoegel.nl, kies tabblad "Ouders" en vervolgens "Medezeggenschapsraad").

1. Samenstelling en werkwijze MR

2.1 Wat doet de MR?

De MR volgt het schoolbeleid op het gebied van onderwijs, personeel, organisatie, huisvesting en financiën. De MR vertegenwoordigt hierbij iedereen die met de school te maken heeft: ouders, kinderen en leerkrachten. Dit doet de MR door een klankbord te zijn van ouders en leerkrachten die namens hun achterban meedenken over beleid en ontwikkelingen binnen basisschool De Pannevoegel. We denken kritisch mee over het beleid. Daarbij staat steeds het belang van alle betrokkenen (kinderen, ouders en personeel) voorop. Zie voor verdere informatie het jaarplan 2022-2023 en de agenda achterin dit verslag met de vergaderonderwerpen van 2022-2023.

2.2 Samenstelling

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

Naam	Geleding	Zittingsperiode(van/tot)	Functie in MR
<i>Christien Veenstra</i>	<i>ouder</i>	<i>Jan 2023- tot sept. 2026</i>	<i>voorzitter</i>
<i>Anne Meutstege</i>	<i>ouder</i>	<i>sept 2022- tot sept. 2025</i>	<i>secretaris</i>
<i>Jan Willem Huetink</i>	<i>ouder</i>	<i>Jan 2023- tot sept. 2026</i>	<i>lid</i>
<i>Monique Kruijs</i>	<i>personeel</i>	<i>sept. 2022- tot sept. 2025</i>	<i>lid</i>
<i>Letty Huf</i>	<i>personeel</i>	<i>sept. 2021 tot sept. 2024</i>	<i>lid</i>
<i>Sandy Wopereis</i>	<i>personeel</i>	<i>sept. 2021 tot sept. 2024</i>	<i>lid</i>

**Josien Koster is als ouder tot juli 2023 niet stemmend, adviserend lid.*

2.3 Werkwijze

We zijn een MR die een volwaardige en serieuze gesprekspartner is voor ouders, schoolteam, directie en bestuur. We bevorderen een open communicatie tussen alle belanghebbenden. We zijn gemotiveerd, betrokken en indien nodig kunnen wij kennis verkrijgen op het gebied van wet- en regelgeving (WMS en CAO). Tevens houden we ons op de hoogte van actuele zaken door o.a. benodigde literatuur te lezen. We nemen initiatief, krijgen vroegtijdig informatie over te ontwikkelen beleid, participeren aan en toetsen beleidsontwikkeling, beleidsvaststelling en evaluatie. We worden actief geïnformeerd over GMR zaken door GMR-lid Sandra van der Werff-Faay.

2. Onderwerpen agenda en standpunten

De MR heeft 7 keer het afgelopen schooljaar vergaderd. Op uitnodiging is de directeur bij alle vergaderingen aanwezig geweest. Verslagen van vergaderingen worden na goedkeuring in de MR in een beknopte versie in de nieuwsbrief en op de website (www.depannevoegel.nl) geplaatst voor een beter bereik van de informatie voor betrokkenen.

Gebruik bevoegdheden (<http://www.infowms.nl/toolkit-en-publicaties/instemming-of-advies/>)

Gedurende de verslagperiode is de MR of een geleding daaruit om advies en/of instemming gevraagd. Dit was o.a. het geval bij de volgende onderwerpen: schoolveiligheidsplan, Vervangingsbeleid, schooljaarplan en het werkverdelingsplan.

Andere onderwerpen die gedurende het schooljaar zijn besproken binnen de MR zijn: Interne auditrapportage en bevindingen/ervaringen hieromtrent, Schoolontwikkeling en resultaten; toegelicht door de IB-er. Verkiezingscampagne en verkiezingen oudergeleding MR, nieuw strategisch beleidsplan en ook hebben we de voorzitter van de OV uitgenodigd om toelichting te geven op de activiteiten van de OV. En tevens de vaststelling van de ouderbijdrage.

3. MR vergaderkalender 2022/2023

We hebben 7 keer vergaderd op de volgende data:

- 7 september
- 16 september
- 7 november
- 6 februari
- 17 april
- 24 mei
- 16 juni
-

Na elke vergadering is een kort verslag naar de ouders gestuurd in de nieuwsbrief en gepubliceerd op de website.

4. Verantwoording schooljaar 2022/2023

Gedurende de verslagperiode heeft de MR gebruik gemaakt van de volgende faciliteiten en mogelijkheden tot overleg of afstemming met de achterban of het vragen van input vanuit met de achterban:

Advies ingewonnen intern/extern	IB-er uitgenodigd op de MR vergadering om de schoolontwikkeling toe te lichten.
Scholing	n.v.t.
MR verkiezing oudergeleding t.b.v. 2 nieuwe leden	Raadpleging ouders
Voorzitter OV	Toelichting activiteiten + ouderbijdrage

5. Functioneren MR 2022/2023

Het afgelopen jaar, was qua ouder-vertegenwoordiging een 'wisseljaar'.

Het zittingstermijn van Sandra liep juli 2022 officieel af, maar t.b.v. de overdracht heeft ze nog regelmatig deelgenomen aan de MR vergaderingen. En soms ook vanuit haar rol als GMR-lid, om op ons verzoek verslag uit te brengen van de GMR vergaderingen. Emmeke heeft zelf besloten om te stoppen met de MR, in verband met haar nieuwe functie bij de gemeente Bronckhorst. Tegelijkertijd gaf Josien aan i.v.m. drukke werkzaamheden ook te willen stoppen als MR-lid. Wel wilde Josien niet-stemmend, adviserend lid blijven tot juli 2023.

In het najaar hebben de verkiezingen plaatsgevonden en in het nieuwe kalenderjaar 2023 hebben twee nieuwe MR leden vanuit de oudervertegenwoordiging, naast Anne Meutstege, plaats genomen in de MR.

Volgende de nieuwe taakverdeling vervult Christien Veenstra de rol van voorzitter en is Anne de secretaris. Jan Willem Huetink is lid, namens de ouders.

Gedurende het schooljaar is er een goed contact geweest tussen de leden onderling en directie. Indien nodig hebben we tussentijds onderling afgestemd middels Teams. De nieuwe leden zijn inmiddels vertrouwde gezichten op de MR vergaderingen. Het is prettig dat weer voltallig te zijn en dat de verschillende functies binnen de MR snel ingevuld waren. De voorzitter en secretaris hebben korte lijnen met de directeur, zodat zij de punten/beleidsstukken vanuit directie mee kunnen nemen in de agenda van de vergaderingen.

Naast de onderwerpen en beleidsstukken die om instemming vragen hebben we het afgelopen jaar ook gehad over een nieuw strategisch beleidsplan. De MR heeft aan de voorkant meegedacht met de directie en actief input geleverd. Het is prettig om te merken dat de MR ook voor de directie een serieuze partner is en veelal wordt meegenomen in processen.

De MR heeft ook dit jaar de IB-er Martine uitgenodigd om zicht te geven op de schoolontwikkeling en de resultaten op groeps- en schoolniveau.

De voorzitter van de OV, Eloïse is op uitnodiging van de MR aangesloten tijdens een vergadering om verslag uit te brengen van de activiteiten van de OV, het afgelopen jaar. Tevens is er ingestemd met de ouderbijdrage.

In het afgelopen schooljaar heeft er op de Pannevoegel een interne audit plaatsgevonden. De bevindingen en ervaringen hiervan zijn door de directie en PMR-leden toegelicht in de MR.

Ondanks de wisselingen in de samenstelling van de MR was er sprake van een goede onderlinge communicatie. We zijn erg blij met de nieuwe, betrokken MR leden, die direct een waardevolle bijdrage hebben kunnen leveren.

6. Vooruitblik nieuwe schooljaar

In het nieuwe schooljaar willen we ons als Mr wederom pro-actief opstellen, zodat thema's over en weer ingebracht kunnen worden, waarmee de openheid en het overleg bevorderd wordt.

Ons vizier blijft tevens gericht op het versterken van het contact met onze achterban. Ouders zijn al meer betrokken bij school door de inloopmomenten gedurende het schooljaar. En de meer uitgebreide communicatiemogelijkheden middels Parro. Wellicht liggen er nog kansen om als MR nog meer zichtbaar te zijn.

In het nieuwe schooljaar zal Letty niet langer PMR lid zijn i.v.m. minder taakuren en gemaakte keuzes hieromtrent. Jarno zal Letty opvolgen als PMR lid in het nieuwe schooljaar.